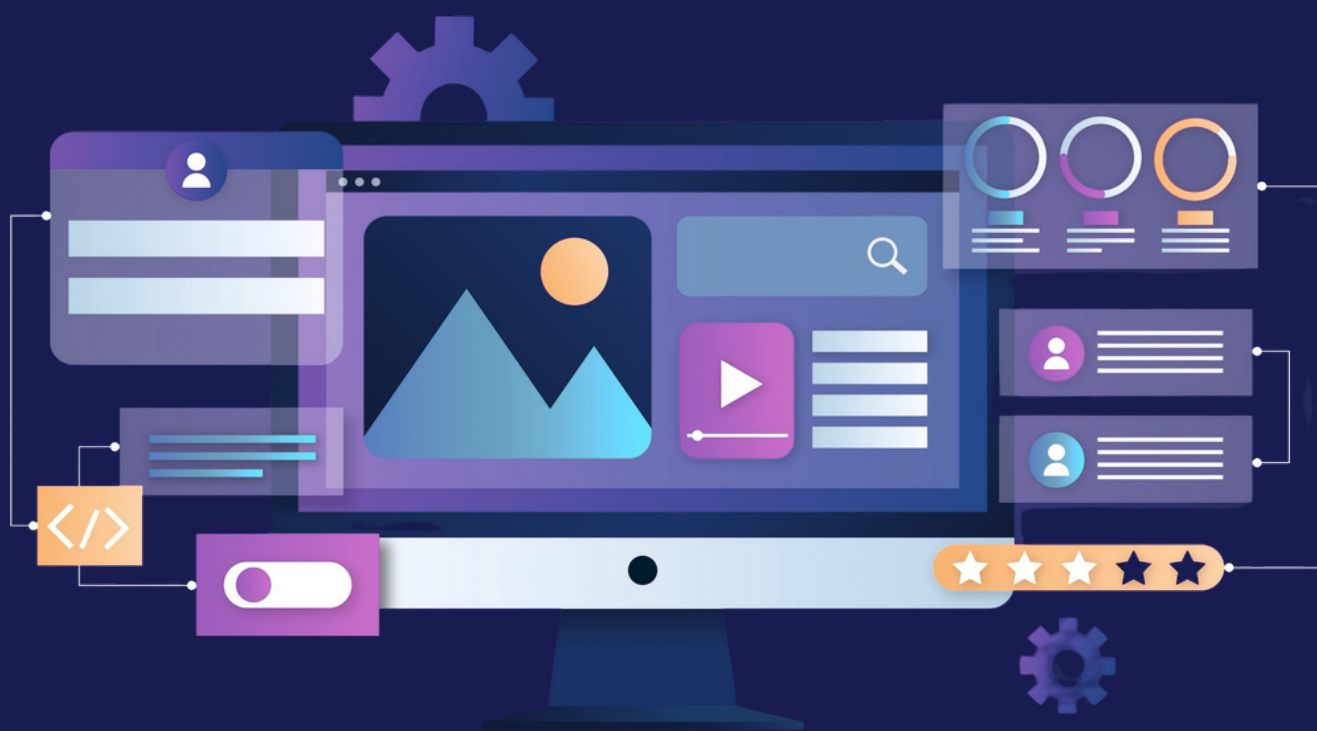


TWEEJAARLIJKS TRANSPARANTIEVERSLAG CONEY MINDS 2025



INLEIDING

Rotterdam, maart 2026

Sinds de start van Coney in **2005** opereren wij met onze data-driven mindset in het bredere domein van Audit, Accountancy & Analytics Advisory. Elke twee jaar brengen we een transparantieverslag uit. In dit verslag bespreken we de ontwikkelingen die wij zien en zijn we transparant over onze prestaties, uitdagingen en verbeterpunten. Het jaar 2025 stond in het teken van ons 20 jarig bestaan.

"twintig-jaar-onderweg-wat-een-data-gedreven-controle-echt-toevoegt" – november 2025

Eind **2019** is Coney juridisch en organisatorisch volledig gesplitst. De Audit, Accountancy en toenmalige Business Analytics praktijk zijn samengevoegd onder het label Coney Minds, juridisch gezien betreft dit Coney Assurance B.V. (AFM vergunning) en Coney Business Analytics B.V. (100% dochter van Coney Assurance B.V.).

In 2025 heeft een bestuurswisseling plaatsgevonden en heeft Pieter de Kok een stapje terug gedaan.

Dit is het transparantieverslag van Coney Minds.

Met de inzet van onze auditkennis, data-analyse en onze Coney Minds Data Portal (een inhouse platform dat continu in ontwikkeling is o.b.v. Alteryx, Python en Tableau) **controleren** wij de jaarrekening van een diverse groep van organisaties en ondersteunen wij onze cliënten met ons **Accountancy** concept (dashboarding/management KPI's, opstellen jaarrekeningen en fiscaliteit).

Ons **Data Analytics for Better Decisions** team helpt ondernemers, controllers en business analisten met uiteenlopende data-analyse vraagstukken op het snijvlak van analyse van omzet, marge, cashflow en geautomatiseerde Management Reporting. Wij hebben ons team de afgelopen jaren kunnen uitbreiden waardoor wij nog meer in kunnen zetten op ook data analyse in de audit. Wij hebben dan ook aan bijna elk controleteam een data analist toegevoegd dit om nog meer ons DNA te bewaken.

De **Data Analytics** dienstverlening is in de afgelopen jaren verbreed en omvat ook dienstverlening rondom Environmental, Social & Governance (afgekort ESG) Analytics. Echter door de gewijzigde regelgeving is de vraag naar deze dienstverlening beperkt.



Voor de komende jaren willen wij onze dienstverlening **Data Analytics for Better Decisions** verder uitbreiden. Wij zijn druk bezig met het verder ontwikkelen van onze Coney Minds Data Portal. Daarnaast zijn wij als team ook de mogelijkheden aan het onderzoeken inzake het inzetten van AI in de audit.

Wij positioneren ons als een team dat wordt gedreven door expertise en focus, met een sterke nadruk op kennisdeling, samenwerking met onze cliënten en de inzet van slimme datatechnologie. Met deze mindset nemen wij een actieve rol in het stimuleren van vernieuwing en innovatie binnen de domeinen waarin wij opereren. Daarbij realiseren wij ons dat niet alles in één keer goed gaat en dat continue verbetering onderdeel is van onze werkwijze.

Wij volgen de ontwikkelingen rondom nieuwe technologie, waaronder de toepassing van AI en Large Language Models (LLM's) binnen de auditpraktijk, op de voet. Deze technologieën bieden kansen om onze werkzaamheden verder te versterken. Tegelijkertijd hanteren wij hierbij een zorgvuldige afweging, met specifieke aandacht voor privacy en verantwoord gebruik.

[“ai-vraagt-niet-om-snelheid-maar-om-richting-een-bredere-visie-op-ai-in-de-accountancy-samenstel-controle-en-advies” - december 2025](#)

In 2025 hebben wij als een van de eerste niet OOB kantoren twee nieuwe premiumdiensten: AI Assurance en AI Readiness Assessment gelanceerd. Ondanks dat de vraag nog uit blijft verwachten wij wel voor de toekomst dat gebruik gaat worden gemaakt van deze dienstverlening.

In 2023 hebben we fors geïnvesteerd in het opbouwen van ESG-kennis binnen ons team. Dit hebben wij de afgelopen jaar voortgezet. Begin 2025 heeft een groot deel van het team nog training gehad. Maar al snel bleek dat door de wijziging in de regelgeving de omvang van het aantal klanten dat te maken kreeg met de CSRD regelgeving beperkt bleef. Aangezien een aantal van onze klanten vrijwillig gekozen hebben voor de toepassing van de CSRD hebben wij onze samenwerking met Green by Blue begin 2026 wel voortgezet.

Onze mindset is gericht op kennisdeling, samenwerking en maximale inzet van technologie. We werken op basis van het uitgangspunt '**SLIM**'; dit staat voor onze kernwaarden: **S**amenwerking, **L**oyaliteit (zowel binnen team als richting cliënten),



Innovatie en het nastreven van **Meerwaarde** in alles wat we doen.

Dit transparantieverslag gaat in op het geheel van activiteiten waarbinnen Coney Minds actief is en omvat dus zowel onze werkzaamheden in het kader van de jaarrekeningcontrole als onze dienstverlening op het gebied van Accountancy en Data Analytics.

DIENSTVERLENING CONEY MINDS

In de **auditpraktijk** is onze dienstverlening gericht op de audit van de jaarrekening. Wij hebben een AFM-vergunning voor niet-OOB-organisaties. Ook in deze dienstverlening staat een datagedreven benadering centraal en is 'ongoing auditing' het ambitieniveau.

Dit betekent dat we op basis van een vooraf afgesproken frequentie, door het jaar heen, onze data-analyses voor relevante transactiestromen en bijhorende jaarrekeningposten uitvoeren. Het achterliggende idee is dat we hiermee gedurende het jaar de uitzonderingen en opvallende trends reeds in beeld hebben.

We spreken nadrukkelijk van een ambitieniveau, omdat we deze modus nog niet voor alle auditcliënten hebben kunnen 'aanzetten'. Ongoing auditing vraagt ook om een hoge mate van 'ongoing monitoring' (het interne perspectief). Op het snijvlak van risicomanagement en ongoing monitoring kan in Nederland, in het bijzonder in het *Midden+* segment nog een groot aantal stappen gemaakt worden.

Onze auditpraktijk is wat betreft typologie uiteenlopend, maar kenmerkt zich door organisaties die kiezen voor onze data-gedreven aanpak. Bijna alle nieuwe cliënten in 2024 en 2025 komen via ons bestaande netwerk en zijn bij de eerste kennismakingen al op de hoogte van onze werkwijze en mindset. Zowel tijdens het offerte gesprek leggen wij onze data gedreven aanpak al uit als bij de eerste kick off sessie waar we met de klant samen gaan kijken naar de mogelijkheden voor data analyse in de audit op basis van de data die beschikbaar is binnen de organisatie. Wij willen dit graag koesteren, want het bevestigt dat er een mooie verbinding is tussen waar potentiële cliënten voor open staan en hoe de mensen van Coney Minds graag werken.

"data-driven-controle-2025-en-2026-van-noodzakelijk-kwaad-naar-stuurinstrument" – oktober 2025

Het **Accountancy-concept** richt zich op ondernemingen die groeien richting het niveau voor wettelijke controle of die onze data-driven mindset delen. Niets is mooier dan groeiende ondernemingen helpen met de stap naar het niveau voor wettelijke controle of ondersteunen met relevante inzichten. Door personeel bezetting hebben wij de afgelopen jaren niet voldoende kunnen inzetten op deze dienstverlening en daarom zullen wij voor de komende jaren hier weer nieuwe energie in gaan beleggen. Dit omdat wij juist de toegevoegde waarde zien van het helpen van ook de kleine ondernemers met inzicht in hun cijfers en inzicht in de door hun aangewezen KPI's waar zij binnen hun organisatie op sturen.



We zien dat onze klanten steeds meer ook de vraag stellen of wij ook de jaarrekening kunnen opstellen. Dit omdat bij onze klanten ook een tekort is aan financials. Deze dienstverlening is ten opzichte van de samenstelpraktijk meer uitgebreid. Daarnaast helpen wij onze klanten het verzorgen van het deponeren van hun jaarrekening. Dit aangezien onze klanten niet zelf de software hebben om hun jaarrekening te kunnen deponeren. Nu de bezetting van ons Accountancy team weer op orde is willen wij de komende jaren weer meer gaan inzetten op onze dienstverlening Accountancy.

De dienstverlening van Data Analytics heeft zich in 2024 en 2025 vooral geconcentreerd op het verder automatiseren van Management Reporting. Goede en waardevolle Management Reporting is een concrete invulling van een 'monitoringoplossing'; periodiek sturen en meten. Met inzet van API's, verder onderbouwd met Alteryx- en Python scripts kunnen we data automatisch ontsluiten uit uiteenlopende databronnen en omzetten in waardevolle KPI's en ratio-analyses. Daarnaast heeft het team zich met name ook gericht op verbetering van de dashboards voor de audit.

Hierbij ligt de focus op het creëren van consistente en herleidbare datastromen, waarbij brondata, bewerkingen en uitkomsten transparant zijn vastgelegd. Dit stelt ons in staat om analyses niet alleen te gebruiken voor sturing, maar ook direct inzetbaar te maken binnen de controlepraktijk. Door het combineren van managementinformatie en auditinformatie ontstaat een efficiënter proces, met minder handmatige handelingen en een hogere betrouwbaarheid van de uitkomsten.

In toenemende mate zien wij dat deze werkwijze bijdraagt aan een betere aansluiting tussen interne beheersing en externe controle. Door periodiek dezelfde analyses uit te voeren, worden afwijkingen en trends eerder zichtbaar en kunnen deze tijdig worden opgevolgd. Dit ondersteunt zowel het management in de dagelijkse sturing als de accountant in het uitvoeren van een meer datagedreven en continue controleaanpak.

"audit-dashboard-van-coney-minds" – januari 2025

We zien langzaam bij steeds meer ondernemingen de behoefte om snel duidelijk inzicht te verkrijgen zonder allemaal complexe Excel bestanden elke keer in te vullen. Direct inzicht op de relevante KPI's.

"bv-nederland-wordt-gemanaged-met-excel" – juli 2024



Alles wat wij doen, is gericht op het creëren van 'relevant insights'. Wij zien data sinds onze oprichting in 2005 als het fundament, het uitgangspunt onder deze inzichten. Het gaat uiteindelijk om het verhaal achter de cijfers; wij luisteren naar mensen, wij luisteren naar ondernemers, wij luisteren naar professionals.

CONEY MINDS VISIE

In 2017 hebben wij ons visiedocument uit 2005 met de titel Assurance Every Day, For All Relevant Stakeholders geactualiseerd en opnieuw gelanceerd. “Every Day” omdat de technologie mogelijkheden geeft om direct te acteren op risico’s en omdat de maatschappij ook steeds meer het directe handelen vereist.

In 2021 hebben we dit thema een naam gegeven: Happy Land – Ongoing Monitoring meets Ongoing Auditing.

Het is de missie van Coney Minds om de aanjager te zijn van de afstemming tussen het interne vraagstuk van ‘Ongoing Monitoring’ en het externe vraagstuk van ‘Ongoing Auditing’.

Onze Data Analytics dienstverlening richt zich op het vertalen van de Ongoing Monitoring ambities in concrete oplossingen, waarbij we met onze Assurance teamleden en -cliënten stappen maken richting “Ongoing Auditing”.

Beide werelden kunnen samenwerken op basis van een slim en continu beschikbaar dataplatform waarin data uit de primaire processen met een hoge frequentie beschikbaar is ten behoeve van functies als finance & control, business, compliance, internal audit en external audit of Raad van Commissarissen.

Met deze visie onderscheiden wij ons in de markt. Niet alleen door er over te vertellen, maar door het vooral te doen op onze uiteenlopende opdrachten. Wij dragen onze missie uit naar de markt en werken met een aantal (technologie) partijen samen aan de realisatie van ons doel. Met onze missie willen wij de wereld een stukje transparanter maken. Wij willen ondernemingen, ondernemers en relevante stakeholders helpen om data op een goede en slimme manier in te zetten ten behoeve van hun bedrijfsvoering.

In 2025 hebben wij opnieuw de dialoog gezocht met verschillende stakeholders over het realiseren van onze mindset. Wij hebben ons de vraag gesteld hoe het komt dat Happy Land, in feite de samensmelting tussen ‘ongoing monitoring’ (interne perspectief) en ‘ongoing auditing’ (externe perspectief), nog steeds moeizaam van de grond komt.

Verderop in dit verslag lichten wij een aantal knelpunten toe en gaan wij natuurlijk in op de kansen die wij zien, waaronder de mogelijke inzet van Machine Learning.



In dit verslag geven wij een toelichting over 2024 en 2025 en kijken vooruit naar de uitdagingen die ons te wachten staan in 2026 en 2027.

Namens het Coney Minds managementteam, hartelijk dank voor uw belangstelling voor ons transparantieverlag 2025.

Wij waarderen de betrokkenheid van onze stakeholders enorm. Voor vragen en opmerkingen naar aanleiding van het transparantieverlag 2025 kunt u contact met ons opnemen via info@coneyminds.nl.

ZELFSTANDIGHEID CONEY MINDS

Regelmatig wordt de vraag gesteld waarom wij als Coney Minds zelfstandig zijn en willen blijven. Wij geloven in onze eigen kracht als boetiek kantoor. Wij hebben de effecten van private equity bij verschillende kantoren gezien en ook gehoord. Wij zijn nog steeds van mening dat als je zelf investeert in je mensen en technologie je geen hulp van een private equity partij nodig hebt. Het gaat om het stellen van de juiste prioriteiten. Wij geloven nog steeds dat ons beroep ook een ambacht is.

"De Private Equity Polonaise | Coney Minds" – juli 2025

Wij zijn een audit, accountancy en analytics team, met een data-driven, people-minded, mindset. Dit koesteren wij, dit willen wij zijn en dit willen wij blijven. Hiermee zijn wij als 'boutique firm' soms wat moeilijk in een hokje te plaatsen. Een voor ons belangrijk thema van onze dienstverlening is betrouwbaarheid. Bij het uitvoeren van onze werkzaamheden staan betrouwbaarheid en kwaliteit bovenaan.

Onze missie is Human intelligence empowering data. Wij geloven dat menselijke intelligentie de basis vormt voor ons vak. Het zijn onze mensen die betekenis geven aan data, technologie en innovatie. Niet andersom. Technologie versnelt, verdiept en ondersteunt, maar staat altijd ten dienste van inzicht, kwaliteit en samenwerking met onze klanten.

Onze meerwaarde voor cliënten, voor ons team en voor onze ambities past goed bij een hele directe manier van samenwerken en besturen. Wij zijn hierdoor van mening dat wij op dit moment beter zelfstandig onze visie kunnen najagen, soms in samenwerking met andere partijen, dan wanneer wij opgaan in een groter geheel.

De Coney Minds Data Portal is inmiddels een belangrijk onderdeel van onze dienstverlening en wordt continu doorontwikkeld. Waar de eerste focus lag op het ontsluiten, structureren en visualiseren van data, verschuift de aandacht steeds meer naar het toepassen van geavanceerdere analysetechnieken binnen dit platform. De verdere ontwikkeling vindt plaats vanuit onze eigen visie en aanpak, waarbij wij stap voor stap bouwen aan een schaalbaar en robuust platform.

Onze ambitie is om te komen tot een omgeving waarin data geautomatiseerd wordt opgehaald via API-koppelingen uit bronsystemen en vervolgens wordt beoordeeld aan de hand van vooraf gedefinieerde controlepunten. Door inzet van Machine Learning en andere analysetechnieken kunnen patronen, afwijkingen en risico-indicatoren tijdig



worden gesignaleerd en vertaald naar zowel controle-informatie als betrouwbare inzichten ter ondersteuning van besluitvorming, ondersteund door heldere en toegankelijke visualisaties.

Tegelijkertijd zien wij dat de behoefte in de markt zich nadrukkelijk richt op het verkrijgen van actueel inzicht in prestaties (actuals), in combinatie met het kunnen maken van een goede inschatting van de verwachte ontwikkeling (forecasting) en het spiegelen daarvan aan vooraf bepaalde doelstellingen of begrotingen. Binnen onze Data Portal richten wij ons daarom niet alleen op controle- en signaleringsvraagstukken, maar juist ook op het ontsluiten en combineren van deze informatie tot relevante stuurinformatie.

Door het samenbrengen van actuals, forecast en begroting in één consistente datalaag ontstaat een beter fundament voor zowel interne besluitvorming als externe verantwoording. Hiermee ondersteunen wij onze cliënten niet alleen in het signaleren van risico's, maar ook in het tijdig bijsturen op prestaties en het verbeteren van de kwaliteit van hun planning- en controlcyclus.

Deze ontwikkeling vraagt om verdere investeringen in datakoppelingen, standaardisatie van datasets en het definiëren van robuuste controlepunten. Daarmee werken wij toe naar een werkwijze waarin data niet alleen wordt gebruikt voor controle achteraf, maar juist ook voor continue monitoring en het ondersteunen van betere en tijdigere besluitvorming.

ONS TALENT

Terwijl de afgelopen jaren de krantenartikelen aangaven dat ons beroep verdween of het werk werd overgenomen door AI, geloven wij nog steeds in HI.

[“Waarom HI het nog altijd wint van AI | Coney Minds”](#) - november 2024

Daarnaast zal AI niet het tekort oplossen van accountants, maar geloven wij dat AI ondersteunend kan helpen bij verschillende fases van onze audit.

[“AI kan tekort aan accountants helpen oplossen” | Coney Minds](#) – maart 2024

Wij zijn de afgelopen twee jaar gegroeid van 32 medewerkers naar 40 medewerkers. Wij hebben de afgelopen twee jaar in gezet op het uitbreiden van ons data analyse team. Wij hebben het audit team kunnen uitbreiden met twee externe accountants.

In februari 2025 is het bestuur van Coney Minds gewijzigd. Vanaf 14 februari 2025 heeft Natalie Kaspers het stokje overgenomen van Pieter de Kok als managing partner. Is Onno Wouters Head of Analytics and Technology en is John Kloos Head of Professional Practise. Het nieuwe bestuur stond aan het begin van een nieuw hoofdstuk, maar de kern blijft hetzelfde. We blijven een boutique firma waar mens en data hand in hand gaan. Het nieuwe bestuur zal aan de slag gaan met hun bestuursplan die zij samen hebben opgesteld voor de komende jaren maar het vertrouwde DNA zullen zij niet uit het oog verliezen.

Als Coney Minds willen wij jonge mensen blijven opleiden en coachen. Wij halen inspiratie uit het delen van onze visie, het opleiden, het sparren en het ontwikkelen. Dat er af en toe mensen weggaan, hoort erbij en is uiteindelijk een blijk van waardering voor onze inzet om talenten mee te nemen in de wereld van analytics, data en finance. De nieuwe generatie professionals is zich heel bewust van het belang van groei en investeren in zelfontplooiing, in kennis. Wij geloven nog steeds in dat onze rol ook is het opleiden van young professionals of het nu op gebied is van accountancy of data analyse. Wij steken daarom veel tijd in opleiding en begeleiding. Wij bieden onze medewerkers dan ook aan om persoonlijk ontwikkelingscursussen te volgen. Dit omdat op de opleiding veel vakinhoudelijk wordt geleerd maar geen persoonlijke ontwikkeling. Dat wij ons team zo hebben kunnen uitbreiden de afgelopen jaar is iets waar we enorm trots op zijn. Elke dag realiseren wij ons dat wij energie moeten blijven steken in het begeleiden en ondersteunen van deze talenten aangezien dit ons grootste en belangrijkste goed is waar wij elke dag onze doelen mee kunnen realiseren.



We zijn er trots op dat wij met de talenten van Coney elke dag concreet met data en technologie actief zijn, waar ruimte is om je te ontwikkelen en waar je te maken krijgt met vraagstukken op alle niveaus binnen de organisatie van de opdrachtgever.

VESTIGINGEN

Na onze start in het Rotterdamse zijn wij al snel aan de slag gegaan in de omgeving van Haarlem. En per 1 september 2018 is Coney Minds terug in het zuiden met een satellietkantoor in Goirle (Noord-Brabant). In 2025 zijn de eerste gedachte ontstaan voor een locatie in Utrecht. Eind 2025 hebben wij dit gerealiseerd. Vanaf 1 januari 2026 hebben wij een locatie geopend in Utrecht. Dit om nog meer toegankelijk te zijn voor nieuwe cliënten en nieuwe talenten.

Onze andere vestigingen bevinden zich in Rotterdam in de Van Nellefabriek en in de binnenstad van Haarlem.

TERUGBLIKKEN EN VOORUITKIJKEN - OMZET EN % BRUTOMARGE

De omzet van de verschillende onderdelen van de Coney Minds is opgenomen in onderstaande tabel:

	Omzet 2025 (€)	Omzet 2024 (€)	Omzet 2023 (€)
Coney Minds	4.734.000	4.383.000	4.214.000
% Omzetgroei	8,0%	4,0%	19,0%
Omzet per werknemer	131.500	137.000	132.000

De omzet van Coney Minds is 2025 met 8% gegroeid ten opzichte van 2024. Wij hebben hiermee onze groeiverwachting behaald. De groei houdt een gezonde trend met groei in het team in. Wij willen nu kijken naar de mogelijkheden om nog een kleine gestage groei te realiseren. De nettowinstmarge 2025 was opnieuw goed door een mix van afscheid van cliënten met repeterende overbesteding en / of door een betere mix bij de inzet van data-technologie.

De omzet voor 2025 bestaat voor circa 95% Assurance & Accountancy omzet en 5% Analytics Advisory omzet; onze ambities is om deze verhouding te veranderen de komende paar jaar.

Na drie jaar groei op een rij is het nu tijd om gestaag in te zetten op groei. Wij hebben nog ambities maar wel stapje voor stapje. Wij willen niet te groot worden, wij willen voorkomen dat ons DNA verloren gaat.

Sinds de oprichting in 2005 is ons uitgangspunt geweest om geen externe financiering aan te trekken. Alle investeringen komen uit de gerealiseerde brutomarges. Financieel is Coney Minds een robuuste, gezonde organisatie.

CLIËNTEN CONEY MINDS

Onze Assurancepraktijk kan het beste omschreven worden als 'boutique auditkantoor' met meer dan gemiddelde inzet van data-analytics. In onze Audit & Accountancy praktijk werken wij aan verschillende opdrachten. Hieronder vallen circa 56 wettelijke controleopdrachten en 36 vrijwillige controleopdrachten, verdeeld over circa 90 verschillende cliënten die actief zijn in uiteenlopende sectoren. Wij zien de afgelopen jaren dat cliënten daadwerkelijk voor ons kiezen omdat onze aanpak anders is. Wij zetten in op data analyse in de audit. Wij kijken naar de mogelijkheden met de interne data.

De afgelopen jaren hebben wij gezien dat nieuwe cliënten met name via onze warme netwerk binnen zijn gekomen. Wij zien ook dat door veranderingen in de markt en nieuwe concurrenten de markt wel moeilijker wordt. Wij geloven nog steeds in onze persoonlijke en data gedreven aanpak. Waarbij wij altijd aangeven dat "It takes two to tango", zeker als het gaat om samen de stap te maken naar meer ongoing auditing, waarbij we gedurende het jaar een betere balans vinden tussen ongoing monitoring (intern perspectief) en onze rol als externe auditor. We zoeken op basis van onze SLIM-mindset (Samenwerking, Loyaliteit, Innovatie, Meerwaarde) dus vooral cliënten die open staan voor onze aanpak en met ons in stappen willen bewegen naar ongoing audits.

Uiteraard bedienen wij ook cliënten waarbij technologie in de audit een bescheiden plek inneemt, maar waarvoor geldt dat andere auditvraagstukken mooie uitdagingen zijn voor ons team. Denk aan COS 600 audits (internationale opdrachten) en audits van top holdings.

Accountancy in busy season is ook topsport en één van de belangrijke branches die wij bedienen zijn sportbonden. Daarnaast hebben wij de afgelopen paar jaar ingezet op zorgbranche omdat daar ook veel mogelijk is met onze data gedreven controle aanpak.



Aantal cliënten per sector

(Groot-)handel	18
Cultuur	9
Dienstverlening	21
Electriciteit	5
Fondsenwerving	8
Holding	39
Leisure	3
Onderwijs	1
Productie	2
Retail	6
Sportbond	17
Bouwnijverheid	5
Verzekering	1
Zorg	8

WAAR GAAT HET MIS ALS HET GAAT OM DE STAP NAAR ONGOING AUDITING?

In ons transparantieverslag 2023 hebben wij uitgebreid stilgestaan bij de structurele uitdagingen rondom de stap naar ongoing auditing. De kern daarvan blijft ongewijzigd: de technologische mogelijkheden zijn aanwezig, maar de praktijk blijft weerbarstig door verschillen in procesinrichting, datakwaliteit en timing tussen organisatie en accountant.

Voor de komende jaren verschuift onze focus daarom van analyse van het probleem naar het concreet operationaliseren van de oplossing. Met de verdere ontwikkeling van de Coney Minds Data Portal (CMDP) zetten wij nadrukkelijk in op het structureel ontsluiten van data via API-koppelingen en het ondersteunen van continue monitoring aan de zijde van onze cliënten. Niet als doel op zich, maar als noodzakelijke basis om gedurende het jaar te kunnen sturen én controleren.

Daarnaast zien wij langzaam een rol ontstaan voor de inzet van Large Language Models (LLM's) binnen het auditproces. Waar eerdere innovaties zich vooral richtten op data-analyse, ligt de toegevoegde waarde van LLM's met name in het ondersteunen bij interpretatie, documentatie en het vertalen van complexe regelgeving naar toepasbare controles. Dit draagt bij aan een efficiënter proces, mits ingebed in de bestaande kwaliteitswaarborgen.

De combinatie van gestructureerde datastromen via CMDP en ondersteuning door LLM's biedt perspectief om de kloof tussen ongoing monitoring en ongoing auditing verder te verkleinen. Tegelijkertijd blijft de randvoorwaarde dat deze ontwikkeling alleen slaagt wanneer ook aan de zijde van de cliënt stappen worden gezet in datakwaliteit, procesdiscipline en tijdige opvolging.

Onze inzet is dan ook gericht op het stap voor stap realiseren van een werkwijze waarin inzicht, monitoring en controle steeds meer in elkaars verlengde komen te liggen, met als doel een beheersbaar auditproces en een hogere kwaliteit van zowel interne sturing als externe verantwoording.

INZOOMEN OP ASSURANCE

KWALITEIT

In oktober 2023 zijn wij getoetst door de Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA/Raad van Toezicht. Wij hebben dit onderzoek afgesloten met een voldoende. Een uitkomst waar we trots op zijn. Wij werken elke dag aan onze kwaliteit. Zowel intern als extern. Onze drive is te laten zien dat een data-driven controleaanpak past binnen het vereiste kwaliteitsniveau. Vanaf 2022 is het toezicht op de wettelijke controles overgegaan op de AFM en blijft de NBA/Raad van Toezicht verantwoordelijk voor toezicht op vrijwillige controles en overige (aan) assurance (verwante) opdrachten.

De positieve uitkomst van de toetsing was een welkome impuls voor Coney Minds en een compliment aan alle teamleden. Immers, de druk om dossiers in lijn te houden met alle standaarden moet bij Coney Minds hand in hand gaan met een innovatieve manier van samenwerking, waarin technologie, kennisdeling, samen slimmer worden en dagelijkse verbetering de kernwoorden zijn.

Wij werken elke dag aan het verbeteren van onze kwaliteit. Dit doen we door het inzetten van interne en externe kwaliteitstoetsingen. Wij laten per jaar een aantal teams deelnemen aan dossiermentoring. Daarnaast voeren we checks uit op elkaars dossiers. Wij nemen al deze bevindingen terug mee naar het team door de uitkomsten van deze toetsingen te delen tijdens het vaktechnisch overleg en onze jaarlijkse kick off dag. Wij realiseren ons dat wij een vrij junior team hebben maar met de komst van twee externe accountant ook ervaring binnen het team hebben kunnen inbrengen. Inmiddels zijn we zes jaar verder. De tijd gaat razendsnel. Het gevaar van voorrang geven aan snelheid boven kwaliteit geldt niet bij Coney Minds. Er is geen moment van 'achterover leunen' of 'duiken', maar alleen van doorpakken. Deze boodschap dragen wij als team uit, maar balans vinden blijft een enorme uitdaging.

Het is van belang dat iedereen de vraag kan beantwoorden "waarom doen wij dit" en laat ik zien dat ik snap waar ik mee bezig ben. Dit is elke dag weer een uitdaging. Het team mee te krijgen in onze aanpak en de young professionals op te leiden tot volwaardige accountants. Ook in 2026 en 2027 zullen wij daarom blijven investeren in kwaliteit, kwaliteitsmonitoring en verbetering van wat er beter kan. Want ondanks de nadruk op kwaliteit, op vastlegging en op dossiervorming, gaan soms zaken niet goed. Maar wij geloven er wel in dat je fouten mag maken juist om dat je daar van leert.



Concreet hebben we voor 2026 de volgende acties voorbereid:

- Het operationele kernteam audit en Accountancy bestaat nu uit vijf (externe) accountants die maximaal inzetten op kwaliteit en meerwaarde richting auditcliënten door de inzet van datatechnologie (waar relevant) en kennisdeling. In 2026 zal één accountant al zijn klanten overdragen mede door de komst van nog een jong talent.
- In 2026 zal de verdeling over de verschillende externe accountants worden geherevalueerd. Mede door de bestuurstaken die mede door de NVKM op het bestuur aan komen is het nodig om de juiste verdeling te maken zodat iedereen voldoende tijd krijgt voor zijn/ haar taken.
- Voor 2026 vindt er meer interne monitoring plaats op onze interne processen.
- In 2026 wordt er gewerkt aan ons eigen Coney Minds Manual. Dit wordt onder leiding van het bestuur opgesteld door het kwaliteitsteam.
- Vanuit onze oorzaakanalyse zijn een aantal verbeterpunten naar voren gekomen waar wij mee aan de slag gaan.
- Maximale aandacht voor onafhankelijke kwaliteitsbeoordelingen (OKB), interne kwaliteitsbeoordelingen (IKO) en oorzaakanalyses.
- Strakke communicatie naar cliënten die niet of niet tijdig opleveren om bottlenecks te voorkomen, gekoppeld aan nog betere updates van de planning.

Wij willen kwaliteit blijven leveren. Daarom dat wij van mening zijn dat het team op orde is en wij nu met name inzetten ook op behouden van onze omzet. Wij zullen aandacht besteden aan onze employee journey in 2026 mede om te zorgen dat het team ook op orde blijft en op de juiste manier zich ontwikkelt. Daarnaast kijken we naar de mogelijkheden om mooie prospects aan ons te binden die onze aanpak omarmen.

Om de balans te verbeteren en het auditproces verder te optimaliseren, om energie en tijdsbesteding in het teken te zetten van meerwaarde richting onze cliënten, is de stap naar ongoing auditing een 'must'. Het kan niet anders dan dat die stap steeds dichterbij komt. Happy Land komt in zicht. Zoals eerder aangegeven: "it takes two to tango". Wij kunnen deze stap alleen maken als onze cliënten intern ook de stap maken naar 'ongoing monitoring'. Het denken in termen van interim- en jaareindecontrole en 'busy season' is eindig.



Wij willen ook kijken naar de mogelijkheden voor het inzetten van AI in de diverse fases in het auditproces om werk efficiënter te maken en ondersteund te helpen bij de diverse fases. Wij zien ook in dat het niet de accountant zal vervangen. Wij geloven in het opleiden van onze medewerkers en geven hun de mogelijkheid om te experimenteren met AI.

URENBESTEDING ASSURANCE

In 2025 hebben wij als assuranceteam 65000 uren als capaciteit gehad, hiervan is 55% (36.000 uren) besteed aan controleopdrachten, vrijwillige controleopdrachten, een groeiend aantal samenstelopdrachten en data-analyse.

Dit betekent dat we t.o.v. een omzet van 4.734.000 EUR productiviteit hebben van 55%, tegen een gemiddeld uurtarief van 133 EUR en een gemiddelde omzet per medewerker van 132.000 EUR. Het uurtarief 2025 ligt boven het gemiddelde tarief in de markt, de omzet per medewerker is positief t.o.v. marktgemiddelde. Onze productiviteit ligt circa 10% onder het marktgemiddelde. Dit laatste is een bewuste keuze van Coney Minds.

Anders dan andere kantoren besteden we veel tijd aan indirecte onderzoeks- en innovatieprojecten. Dit vertaalt zich naar een positieve fee die we kunnen vragen voor onze meer dan gemiddelde high-end dienstverlening. Door elk jaar kleine stappen te maken in de verbetering van het toepassen van nieuwe technologie en een slimme mix te vinden van audit- en datakennis op opdrachten, kunnen we de indirecte uren voor onderzoek en innovatie, die samen circa 800.000 EUR waard zijn, terugverdienen via opdrachten.

BIJZONDERHEDEN

Boekjaren < 2022

In onze auditpraktijk bedienen wij meerdere cliënten waarvan de auditvoortgang is vertraagd voor wat betreft de boekjaren 2021 tot 2024. Het bestuur werkt tezamen met de externe accountants aan een plan om deze achterstanden in te halen. Het is ons in afgelopen jaren echter niet gelukt deze inhaalslag te realiseren.

In 2023 hebben wij één audit van een OOB-kantoor overgenomen, waarbij sprake was van achterstand in de afronding van de statutaire audit. We hebben intern besproken of we deze opdracht moesten overnemen en hebben uiteindelijk afgewogen dit wel te doen. Dit hangt samen met feit dat wij in een ander traject deze cliënt al hebben geaccepteerd in het kader van de controle van NOW. We vonden het mede in het belang van de cliënt om deze opdracht te accepteren. In 2023 hebben we de audits tot en met 2025 afgerond.

In 2024 en 2025 hebben we twee nieuwe cliënten geaccepteerd die om motiverende redenen te laat hebben vastgesteld, hoewel ondersteund door andere kantoren, dat



wettelijke controleverplichting van toepassing is. De achterstand is voor deze cliënten ingehaald.

We maken ons zorgen over het feit dat op basis van onze observaties een groter aantal entiteiten is die momenteel te maken heeft met forse achterstanden in afronding van statutaire controles. Wij proberen samen met onze cliënten een goed plan van aanpak te maken, waarin wij de ingelopen achterstanden proberen in het halen.

RELEVANTE COMPLIANCE GEBEURTENISSEN

Als Coney Minds kunnen wij melden dat:

- wij geen klachten van controlecliënten hebben ontvangen inzake onze dienstverlening;
- er geen tuchtrechtzaken zijn gestart tegen een van onze (externe) accountants;
- wij geen schendingen hebben gehad inzake onze onafhankelijkheid;
- er slechts een enkele cliënt heeft opgezegd.

We zullen in 2026 opnieuw kritisch kijken naar de samenstelling van onze cliëntportfolio. Wij hebben in 2024 en 2025 laten zien dat het vinden van een juiste balans in teamsamenstelling, passie, kwaliteit en innovatie zich uitbetaalt in zeer succesvolle jaren en dat wij onze 'license-to-operate' hebben waargemaakt met een stevige omzetgroei. Dit was nooit gelukt zonder de enorme inzet van onze teamleden. Onze dank richting ons team is enorm groot!

In 2026 verwachten wij op basis van deze positieve balans weer stappen vooruit te zetten door o.a.:

- een verdieping te vinden in technologische toepassingen en deels standaardisatie hierin;
- verdere ontwikkeling van onze Coney Minds Data Portal;
- Inzetten op gebruik van AI waar het ons kan ondersteunen in onze audit;
- een beheerste omzetgroei in assuranceactiviteiten in algemene zin m.b.v. verdere uitbreiding van het assuranceteam door het aantrekken van talent met passie voor innovatie, op een gestage wijze;
- groei van Coney Minds Utrecht van waaruit wij vanaf heden ook onze assuredienstverlening aanbieden.

ONTWIKKELINGEN IN DE AUDITMARKT 2024 en 2025

In de afgelopen jaren zien wij dat de context waarbinnen de audit plaatsvindt in toenemende mate verandert. Een belangrijk uitgangspunt daarbij is de versnelling van de economie versus het ritme van de audit. Organisaties sturen steeds kortcyclischer op basis van actuele data en inzichten, terwijl de auditpraktijk nog grotendeels is ingericht op een jaarlijkse cyclus met piekbelasting. Deze mismatch leidt tot inefficiëntie en vraagt om een beweging richting een meer continue vorm van monitoring en auditing. Hierbij zien wij dat de toegevoegde waarde van de accountant juist ligt in het eerder signaleren van afwijkingen en het gedurende het jaar kunnen duiden van ontwikkelingen, in plaats van uitsluitend achteraf te controleren.

Tegelijkertijd zien wij dat de inzet van AI binnen de audit zich ontwikkelt van experiment naar eerste gerichte toepassingen. De toegevoegde waarde ligt met name in het ondersteunen bij documentatie, analyse en interpretatie van complexe informatie. Daarbij geldt dat deze technologie ondersteunend is aan het werk van de accountant en altijd moet worden ingebed in bestaande kwaliteits- en beheersingsmaatregelen.

De structurele krapte op de arbeidsmarkt blijft een belangrijk thema binnen de sector. Tegelijkertijd zien wij dat het, door een duidelijke focus op onze werkwijze en de inzet van datatechnologie, mogelijk is om teams goed in balans te houden. Wij hebben ons team de afgelopen jaren kunnen versterken en zien ruimte om onze portefeuille verder uit te breiden, mede door effectiever en efficiënter te werken.

Daarnaast blijft datakwaliteit en datatoegang bij cliënten een belangrijke randvoorwaarde voor verdere ontwikkeling van de datagedreven audit. In de praktijk zijn databronnen nog vaak versnipperd en niet direct toegankelijk. Tegelijkertijd zien wij dat onze ervaring van de afgelopen twintig jaar het mogelijk maakt om deze bronnen te verbinden en te structureren, waardoor data alsnog bruikbaar wordt voor analyse en controle. Dit stelt ons in staat om over de volledige populatie analyses uit te voeren en patronen zichtbaar te maken die in een traditionele steekproefbenadering vaak buiten beeld blijven.

Deze ontwikkelingen vinden plaats tegen de achtergrond van blijvende druk op tarieven versus kwaliteit. De aandacht voor AI binnen de audit leidt in sommige gevallen tot de verwachting dat controles sneller en goedkoper kunnen worden uitgevoerd. Tegelijkertijd blijft kwaliteit een randvoorwaarde die tijd en aandacht vraagt. Dit spanningsveld maakt dat verlaging van tarieven niet altijd mogelijk is,



ondanks technologische vooruitgang.

Tegelijkertijd blijft het thema fraude en corruptie onverminderd relevant. De maatschappelijke aandacht is groot en de verwachtingskloof tussen wat van de accountant wordt verwacht en wat formeel tot de rol behoort, blijft bestaan. De inzet van data-analyse draagt bij aan het beter signaleren van patronen en afwijkingen, maar vraagt ook om een goede samenwerking met de cliënt op het gebied van interne beheersing.

Tot slot zien wij dat continuïteit en financiële weerbaarheid van ondernemingen nadrukkelijker in beeld zijn gekomen. Onzekerheid in markten en financieringsvraagstukken maken dat er meer aandacht is voor liquiditeit, scenario-analyses en de onderbouwing van aannames. Dit vraagt ook van de accountant een bredere blik, waarbij niet alleen naar historische cijfers wordt gekeken, maar juist ook naar de onderliggende ontwikkelingen.

Gezamenlijk schetsen deze ontwikkelingen een beeld van een sector in beweging, waarin technologie, data en samenwerking steeds belangrijker worden. De uitdaging ligt niet in het benoemen van deze thema's, maar in het stap voor stap vertalen ervan naar een werkwijze die zowel uitvoerbaar als toekomstbestendig is.

Tegen deze achtergrond zien wij nadrukkelijk kansen om de stap naar een meer continue en datagedreven werkwijze verder te concretiseren. De combinatie van technologie, beschikbare data en ervaring maakt het mogelijk om niet alleen efficiënter te controleren, maar ook eerder en gericht inzicht te geven in ontwikkelingen binnen organisaties. Daarbij verschuift de rol van de accountant geleidelijk van een primair toetsende rol naar een rol waarin signalering en duiding gedurende het jaar steeds belangrijker worden.

Een belangrijke randvoorwaarde hierbij blijft de samenwerking met cliënten. Het ontsluiten van data, het verbeteren van datakwaliteit en het inrichten van processen rondom monitoring vraagt om gezamenlijke inspanning. Wij zien in de praktijk dat organisaties die hierin investeren, sneller stappen kunnen zetten richting een meer continue vorm van beheersing en verantwoording. Dit draagt niet alleen bij aan een efficiënter auditproces, maar ook aan betere interne sturing.



Daarnaast verwachten wij dat de verdere integratie van technologie, waaronder data-analyse en in toenemende mate ook toepassingen van AI, het mogelijk maakt om analyses breder en consistentier toe te passen. Niet als doel op zich, maar als middel om relevante inzichten te genereren die zowel voor de controle als voor besluitvorming van waarde zijn. Hierbij blijft het uitgangspunt dat technologie ondersteunend is aan het professioneel oordeel van de accountant.

Onze focus ligt daarmee op het stap voor stap realiseren van een werkwijze waarin monitoring, analyse en controle steeds meer in elkaars verlengde komen te liggen. Door deze ontwikkeling beheerst en praktisch vorm te geven, verwachten wij dat de kwaliteit van zowel de audit als de onderliggende informatievoorziening verder kan toenemen.

BUSINESS ANALYTICS PRAKTIJK - NIEUWE FOCUS VANAF 2024

In de afgelopen jaren hebben wij bewust geïnvesteerd in de verdere ontwikkeling van onze Data Analytics praktijk. Met een volwaardig en compleet data-analyse team hebben wij de ruimte gecreëerd om niet alleen projecten uit te voeren, maar juist ook tijd vrij te maken voor ontwikkeling. Deze periode hebben wij benut om onze werkwijze verder te structureren en delen van onze analysewerkzaamheden te automatiseren. Hiermee is een fundament gelegd voor een meer schaalbare en herhaalbare inzet van data-analyse, zowel binnen onze auditpraktijk als in de vorm van zelfstandige Analytics dienstverlening.

Een belangrijk onderdeel van deze ontwikkeling is de verdere uitbouw van het Coney Minds Data Portal (CMDP). Binnen dit platform werken wij aan het ontsluiten en combineren van databronnen, het automatiseren van analyses en het ontwikkelen van dashboards. Deze oplossingen worden ingezet voor uiteenlopende vraagstukken, variërend van managementinformatie en performance-analyse tot ondersteuning bij auditwerkzaamheden. Door deze aanpak verschuift het werk van handmatige analyses naar het inrichten van processen die structureel inzicht opleveren.

Tegelijkertijd zien wij dat de vraag vanuit de markt zich verder ontwikkelt. Ondernemingen hebben in toenemende mate behoefte aan actueel inzicht in hun prestaties, gecombineerd met de mogelijkheid om vooruit te kijken in de vorm van forecasting en het toetsen aan begrotingen. Data-analyse wordt daarmee steeds vaker ingezet als zelfstandig instrument voor sturing en besluitvorming, los van de controle, maar met directe impact op de kwaliteit van de onderliggende informatievoorziening.

Binnen Coney Minds combineren wij deze zelfstandige Analytics dienstverlening met onze audit- en accountancypraktijk, waarbij wij te allen tijde de fundamentele beginselen van onafhankelijkheid en objectiviteit in acht nemen. In de praktijk betreft dit veelal verschillende cliënten voor de verschillende vormen van dienstverlening. Waar data-analyse wordt ingezet voor sturing, ontstaat een beter fundament voor besluitvorming. In de auditpraktijk zien wij dat vergelijkbare datagedreven inzichten bijdragen aan een efficiëntere en beter onderbouwde controleaanpak. Deze wisselwerking zien wij als een belangrijk onderdeel van onze aanpak, waarbij ongoing monitoring fungeert als verbindende schakel tussen inzicht en controle.

Voor de komende jaren ligt de focus op het verder opschalen en verdiepen van deze werkwijze. Met de doorontwikkeling van CMDP zetten wij in op verdere standaardisatie en het ontwikkelen van herbruikbare analysemodellen, zodat oplossingen zowel



projectmatig als structureel kunnen worden ingezet. Daarnaast zien wij mogelijkheden voor de inzet van nieuwe technologie, zoals toepassingen van LLM's, ter ondersteuning van analyse- en interpretatiewerkzaamheden. Onze ambitie is om data-analyse verder te positioneren als volwaardige dienstverlening, waarbij inzicht en controle elkaar versterken en direct bijdragen aan betere besluitvorming.

ONDERSTEUNING COLLEGA-AUDITKANTOREN EN STUDENTEN IN 2024 EN 2025

In 2024 en 2025 hebben wij een beperkt aantal collega-auditkantoren ondersteund bij de inzet van data-analyse en process mining. Net als in voorgaande jaren geldt dat wij collegakantoren graag helpen bij het opzetten en toepassen van data-analyse, maar dat de daadwerkelijke uitvoering en borging binnen de eigen organisatie moet plaatsvinden. Onze rol ligt daarbij in het overdragen van kennis en het begeleiden van de eerste stappen, waarbij het uitgangspunt blijft dat teams uiteindelijk zelfstandig verder moeten kunnen.

Wij zien dat veel kantoren nog steeds zoekende zijn in het concreet toepassen van data-analyse binnen de controlepraktijk. De behoefte is daarbij tweeledig: enerzijds het opbouwen van basiskennis rondom data-analyse, en anderzijds het vertalen van deze kennis naar toepassing binnen het controledossier, onder andere in lijn met relevante handreikingen zoals NBA-handreiking 1141. In de praktijk blijkt dat bestaande opleidingen op het gebied van data-science vaak te ver af staan van de dagelijkse auditpraktijk, waardoor een duidelijke vertaalslag ontbreekt.

In 2024 en een groot deel van 2025 hebben wij gezien dat de vraag naar trainingen en ondersteuning tijdelijk afnam. De sterke aandacht in de markt voor AI en met name Large Language Models heeft ertoe geleid dat de focus bij veel organisaties verschoof van data-analyse naar deze nieuwe technologieën. Tegelijkertijd zien wij dat de daadwerkelijke toepassing van data-analyse in de auditpraktijk daarmee niet aan belang heeft verloren.

Recent zien wij dat de aandacht voor data-analyse opnieuw toeneemt. Naarmate organisaties meer ervaring opdoen met de inzet van LLM's, worden ook de beperkingen duidelijker en ontstaat hernieuwde interesse in solide, datagedreven analysetechnieken als fundament onder de controle. In dat kader zien wij ook weer een toenemende vraag naar gerichte trainingen en begeleiding, zowel op het gebied van basisvaardigheden als op de praktische toepassing binnen de audit.

Kennisdeling en samenwerking blijven voor ons een belangrijk uitgangspunt. Wij blijven ons richten op het ondersteunen van collega-kantoren en het opleiden van studenten, met als doel bij te dragen aan een bredere en meer praktische toepassing van data-analyse binnen de accountancysector.

CONEY MINDS LOCATIES



Coney Minds Haarlem
Nieuwe Gracht 74
2011 NJ Haarlem
T: +31 (0)23 221 00 84
info@coneyminds.nl



Coney Minds Utrecht
Euclideslaan 65
3584 BS Utrecht
T: +31 (0)23 221 00 84
info@coneyminds.nl



Coney Minds Rotterdam
Van Nelleweg 1, Koffie 25.21
3044 BC Rotterdam
T: +31 (0)10 284 92 88
info@coneyminds.nl



Coney Minds Goirle
Dorpsstraat 2A
25051 CK Goirle
T: +31 (0)10 284 92 88
info@coneyminds.nl